



Unser Kunde ist ein weltweit führender Dienstleister in der Gemeinschaftsgastronomie. In der Schweiz sorgt er für das leibliche Wohl von über 250 Firmen und Institutionen.

Um den hohen Anforderungen der zukünftigen Mitarbeiter gerecht zu werden muss der Rekrutierungsprozess transparenter und das Bewerbermanagement effizienter werden. Deshalb hat sich der Kunde, der in der Schweiz über 2000 Mitarbeiter führt, für die Lösung **alabus bewerber** entschieden.

Vision

Ziel der Lösung ist die Einführung eines kostengünstigen, transparenten und mehrsprachigen Bewerbermanagementsystems, welches eine effektive und benutzerfreundliche Unterstützung des gesamten Rekrutierungsprozesses anbietet.

Ziele

- Spürbare Verringerung des Administrationsaufwandes und der damit verbundenen Kosten
- Keine Medienbrüche
- Online-Bewerbung möglich
- Rollenbasierter Zugriff
- Möglichkeit für den Linienmanager, seine Daten selber flexibel abzufragen
- Integration von MS Office Produkten (wie Serienbriefe)
- Breite Vielfalt von individuellen Selektionskriterien für Reports und Statistiken
- Verwaltung von Bewerbern, die an zukünftigen Stellen interessiert sind
- Hohe Verfügbarkeit und Stabilität

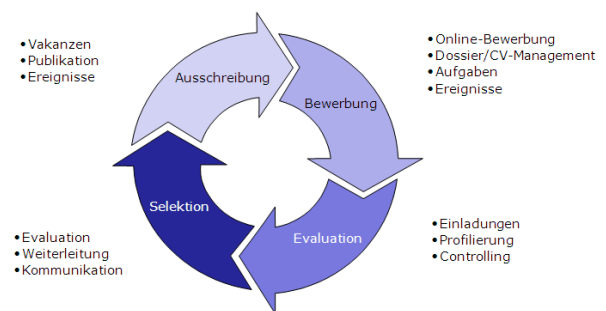
Vorgehen

Über ein koordiniertes Projektvorgehen wurde sichergestellt, dass alle gewünschten Prozessschritte des Kunden definiert und anschliessend in dem Produkt **alabus bewerber** umgesetzt wurden.

Nach der Einführung aufkommende Fragen wurden über das Supportsystem der **alabus** effizient und zeitgerecht abgewickelt.

Resultate

alabus bewerber bietet eine best practice, Internet-basierende Standard-lösung, welche alle wesentlichen Schritte im Bewerbungsprozess unterstützt.



- 100% Nachvollziehbarkeit des Rekrutierungsprozesses
- Einfache Schritt-für-Schritt-Online-Bewerbung ohne Login
- Qualitätsprüfung und Freigabe der Bewerbungen an die Linie
- Beurteilung und Feedback der Bewerber über das Internet
- Bewerberpool
- Mehrsprachigkeit
- Effiziente Bewerberkorrespondenz durch integrierbare Serienbriefe von MS Office
- Aktuelles Reporting und Controlling

Nutzen

- Unterstützung des Bewerbungsprozesses vom Stellenantrag bis zur Einstellung der neuen Mitarbeiter/Innen
- Transparenz und Nachvollziehbarkeit
- Reduktion der Medienbrüche, Vermeidung von Fehlern und damit Effizienz- und Effektivitätssteigerung
- Verringerung des Administrationsaufwandes

Produkte der **alabus** realisieren individualisierte Standardlösungen im Prozess Management für zukunfts-gestaltende Unternehmen aus der Schweiz mit internationaler Ausrichtung.