

Unser Kunde, ein Zulieferer der Pharmaindustrie, stand vor der Herausforderung, die zentrale Administration und Qualitätssicherung der jährlich rund 1'000 Bewerber zu vereinfachen und effizienter zu gestalten.

Das gesuchte Hilfsmittel musste in die bestehende Infrastruktur integrierbar sein und es durften keine zusätzlichen Investitionen für Datenbanken oder Rechner verursacht werden.

Mission

Ziel des Projektes ist es, die Administration der ca. 1'000 Bewerberdossiers pro Jahr zu vereinfachen, den internen Rekrutierungsprozess optimal zu unterstützen sowie die gesamte Korrespondenz Intranet-basierend erledigen zu können, so dass die Gesamtkosten einer Rekrutierung transparent gemacht werden können.

Ziele

- Die mit dem Bewerbungsprozess verbundenen Arbeitsabläufe sind transparent und übersichtlich unterstützt.
- Alle involvierten Bereiche haben Online Zugriff auf die relevanten Bewerbungsunterlagen.
- Die Korrespondenz wird über die Microsoft Office Palette erledigt.
- Die Kosten werden transparent.
- Einfachste Einführungs- und Schulungsverfahren für die Mitarbeiter.
- Die Lösung kann auf der bestehenden Infrastruktur in 4 Wochen eingeführt werden.

Projekt-Vorgehen

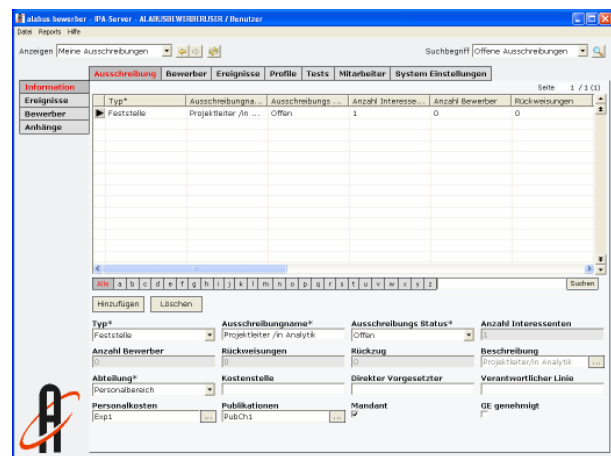
Basierend auf der Standardlösung **alabus bewerber** wurden in einem gemeinsamen Workshop zusammen mit HR und IT die notwendigen Felder, der Rekrutierungsprozess und die einzusetzenden Technologien definiert.

Nach 14 Tagen wurde die fertige Lösung installiert und anschliessend geschult.

- Kritischer Erfolgsfaktor: Business & Technologie Analyse, um sicherzustellen, dass alle organisatorischen und technischen Schnittstellen unterstützt werden.
- Klare Vorstellungen und Ziele über die Lösung.

Lösung

Einfache, Internet basierte und selbst-erklärende Bewerberadministrationslösung, welche die Transparenz und Effizienz der Bewerberverwaltung erhöht.



- Office Integration mit Standardvorlage
- Datenbank-gestützte Bewerber- und Status-Verwaltung
- Integration ins Intranet mit rollenspezifischem Zugang
- Reports und Statistiken
- Prozess – und Kostentransparenz
- Integration in die Online Bewerbung vorhanden
- Dokumentenverwaltung inbegriffen

Nutzen

Der HR Service wird besser und effizienter:

- Alle notwendigen Informationen werden nur einmal zentral erfasst
- Jederzeit aktuelle Übersicht
- Die Korrespondenz wird anhand der bestehenden Vorlagen effizient erstellt
- Datenbasis für Kennzahlen-Berechnung
- Kostentransparenz
- Nach 4 Wochen operativ im Betrieb!

alabus ag beschäftigt Business- und Technologieexperten in den Kernbereichen CRM, ERM und Business Integration. **alabus** legt den Fokus auf business-orientierte IT-Lösungen, die unternehmensintern neue Standards setzen. Zu unseren Kunden gehören zukunftsgestaltende Unternehmen mit internationaler Ausrichtung. Outstanding, weil CLEVER&EASY